



Hyrdehøj plejecenter Lokalt Kvalitetsrådsmøde

Mødeindkaldelse og dagsorden

Lokalt Kvalitetsråd d. 10.11.25 kl. 13.00 – 15.00

Deltagere: Centerleder Vinni Rasmussen, Souschef Christina Reffs, BPR medlem Lisbeth Hvilsom, BPR medlem Lillian Skovkjær, BPR medlem Vibe Andreason, Afdelingsleder Lone Blach, FOA TR/SSH Yvonne Ravn.

Afbud: Formand BPR Elin Jørgensen

	Dagsordenspunkt	Referat	
1.	Frivilligmidler 2026	Er søgt og der er bevilget 31.500 kr.	
2.	BPR valg 2025	Valg d. 24.11.25. Brev til pårørende om behov for nye medlemmer i BPR. Se vedhæftede. Der er sendt information ud til alle pårørende både på Kintella samt på mail + plakater på Plejecentret.	
3.	Fornyelse af CVR nummer	CVR nummer og kontaktperson (foreningsrepræsentant) skal fornys senest d. 30. november 2025 – kan klares, når jeg er tilbage d. 18. november. Vinni taler med Elin om det kan vente til efter valget d. 21.11.25, hvis ikke må en fra nuværende BPR stå som kontaktperson.	
4.	Kommende aktiviteter	Musik i fælleskøkkenerne med Lars Emil i nov. Er afholdt. Domkirkens pigekor lørdag d. 6. december kl. 14.00 Kaffe kl. 14.00, sang kl. 14.30-15.30. Helen sørger for bestilling af forplejning til frivillige. Jens fra Musik til alle tider kommer d. 15. december og spiller julen ind i alle fælleskøkkener fra 13.30 med start i Skovkvarteret. Nytårskur – materiale og forplejning uddeles ultimo december. Forventes afholdt i januar. Planlægningen foregår fælles mellem BPR og Plejecentret.	
5.	Domkirkens pigekor	Fra næste år er det vederlagsfrit at få Domkirkens pigekor og ud synge. Vibe giver kontaktoplysninger til Helen, så hun fremadrettet kan have kontakten.	
6.	Status på Kvalitetsarbejdet	Økonomi Budgettet er i balance. Udgifterne til timelønnede og særydelser ligger indenfor rammen og lavere end hos sammenlignelige Plejecentre. Dette betyder at vi ikke belaster det faste personale unødvendigt. Sygefravær Sygefraværet ligger aktuelt på 5,5%, hvilket smitter positivt af på forbruget af timelønnede og overarbejde hos medarbejderne.	

Medarbejdersammensætning

Andelen af fastansatte ufaglærte er meget lav. Alle fastansatte ufaglærte har en uddannelsesplan.

Flow og personalestabilitet

Der er meget få udskiftninger i personalet, hvilket giver et lavt flow af medarbejdere.

Kvalitet i plejen

Vi arbejder målrettet med at implementere Marte Meo-begreber i den daglige ledelse.

Marte Meo tager udgangspunkt i styrkelse af relationer gennem anerkendelse og positiv kommunikation. Målet er at forbedre samarbejdet mellem medarbejdere, beboere og pårørende gennem en anerkendende tilgang.

Hele centeret arbejder med metoden ”Kontakt for opgave”, hvilket betyder at kontakten med beboeren sættes i centrum før der udføres praktiske opgaver. Medarbejderne prioriterer at skabe en relation til beboeren, lytte til deres behov og forstå dem som individer.

Vi anvender PDSA metoden og plakater til at sikre systematisk læring og ensartet sprogbrug om opgaverne.

Audit på journaler

Vi udfører audit 2 gange om året og seneste audit viser et fint niveau i dokumentationen.

Fremadrettede fokus vil være døgnrytmplaner i aftenvagten, samt uddybelse af faglige notater i Helbredstilstande (fokus på hvordan en given sygdom kommer til udtryk hos den pågældende borger).

Nuværende indsatsområder

1. Tidlig opsporing af helbredsproblemer
2. Forbedring af rehabilitering i samarbejde med beboerne
3. ”Kontakt før opgave” som grundlæggende tilgang i den daglige praksis

Fremadrette indsatsområder

Første halvår 2026

1. Tidlig opsporing
2. Rehabilitering
3. Implementering og forankring af Marte-Meo tilgangen samt ”Kontakt før opgave”.